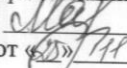


Согласовано
Председатель профсоюзной
организации

Мазалова Е.А.
от «25» 11 2019 г

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
Меркулова А.С.
Приказ № 108
от «25» 11 2019 г



**Положение,
устанавливающее права, обязанности и ответственность работников,
занимающих должности педагогических работников,
учебно - вспомогательных и иных работников, осуществляющих
вспомогательные функции
МБДОУ «Тяжинский детский сад №5 «Светлячок»**

Принято на Общем собрании
работников
Протокол № 1
от «19» 11 2019 г

Тяжинский, 2019

1. Общие положения

- 1.1. Положение, устанавливающее права, обязанности и ответственность работников образовательной организации, занимающих должности педагогических работников, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее Положение) в МБДОУ «Тяжинский детский сад №5 «Светлячок» (далее МБДОУ) разработано в соответствии с:
- ✓ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст. 52, ст.47 ч.3;
 - ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - ✓ Уставом МБДОУ;
 - ✓ Правилами внутреннего трудового распорядка;
 - ✓ Иными локальными нормативными актами МБДОУ;
 - ✓ Должностными инструкциями;
 - ✓ Трудовыми договорами.
- 1.2. Положение определяет основные права, обязанности и ответственность всех работников МБДОУ, занимающих должности педагогических работников, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, регулирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений), принципы взаимодействия и взаимоотношения персонала и руководства МБДОУ.
- 1.3. В настоящем Положении под работниками, занимающих должности педагогических работников, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в МБДОУ, понимается совокупность лиц, связанных с непосредственным функционированием МБДОУ и состоящих с ним в трудовых отношениях на основании трудовых договоров.

- 1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБДОУ, занимающих должности педагогических работников, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Право на занятие должности педагогических работников, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.
- 1.5. Работники, занимающие должности педагогических работников, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в МБДОУ (далее работники МБДОУ), назначаются и освобождаются от должности заведующим МБДОУ. На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других сотрудников вспомогательного персонала. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа заведующего, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.
- 1.6. Все работники МБДОУ занимают закрепленные за ними рабочие места и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору. Необходимый перечень должностей и профессий работников МБДОУ устанавливается штатным расписанием в соответствии с профилем и потребностью в кадрах.
- 1.7. В своей деятельности работники МБДОУ руководствуются Конституцией Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования и воспитания воспитанников, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники

безопасности и противопожарной безопасности, а также Уставом и локальными нормативными актами МБДОУ, в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями заведующего, должностными инструкциями, настоящим Положением; соблюдают Конвенцию о правах ребенка.

- 1.8. Деятельность работников МБДОУ строится в соответствии с принципами демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, системности и коллегиальности.
- 1.9. Свою деятельность работники МБДОУ осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками МБДОУ.
- 1.10. Работникам МБДОУ за успехи в образовательной, методической, инновационной и воспитательной деятельности, а также в другой деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.
- 1.11. Увольнение работника МБДОУ осуществляется при возникновении оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

2. Обязанности работников МБДОУ

- 2.1. Работники МБДОУ, должны знать:
 - ✓ законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
 - ✓ положения и инструкции МБДОУ;
 - ✓ структуру МБДОУ, её кадровый состав;
 - ✓ правила эксплуатации оргтехники;
 - ✓ правила пользования другой техникой в соответствии с должностными инструкциями;
 - ✓ основы этики и эстетики;
 - ✓ правила делового общения;
 - ✓ правила внутреннего трудового распорядка;

✓ правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.2. Работники МБДОУ обязаны:

- ✓ добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;
- ✓ соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ;
- ✓ соблюдать трудовую дисциплину;
- ✓ выполнять установленные нормы труда;
- ✓ обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности;
- ✓ проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования),
- ✓ также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами (ст. 214 ТК РФ);
- ✓ проходить в установленном законодательстве Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- ✓ выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами МБДОУ должностными инструкциями, трудовыми договорами.

3. Права работников

3.1. Работники МБДОУ имеют право на:

- ✓ предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- ✓ своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- ✓ защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- ✓ участие в управлении МБДОУ, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим Уставом;

- ✓ объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- ✓ профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;
- ✓ рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- ✓ обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- ✓ получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ✓ отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- ✓ обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- ✓ обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- ✓ дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- ✓ запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами

- исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- ✓ обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
 - ✓ личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
 - ✓ внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
 - ✓ гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - ✓ иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Ответственность работников

- 4.1. Работники МБДОУ несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей и могут привлекаться к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-

правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами

- 4.2. Работники МБДОУ несут дисциплинарную ответственность в порядке, определённом трудовым законодательством: за грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение;
- 4.3. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью воспитанника, работники МБДОУ, могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с Трудовым Законодательством Российской Федерации и Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.
- 4.4. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники МБДОУ привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.
- 4.5. За причинение МБДОУ или участникам образовательных отношений ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей работники МБДОУ, несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

5. Сроки действия положения

- 5.1. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников, утверждаются приказом заведующего МБДОУ, и согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации. Порядок вступает в силу с даты издания приказа об его утверждении и действует до принятия нового в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Настоящее Положение может утратить силу досрочно как противоречащее действующему законодательству.

